

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в
деятельности КГУ «Комплекс «Детский сад-школа-гимназия № 46»
акимата города Астана с января по декабрь 2022 года

В КГУ «Комплекс «Детский сад-школа-гимназия № 46» акимата города Астана рабочей группой в составе: заместителя директора -Каскабаевой Р.К., главного бухгалтера Жанузаковой А.Д., председателя профсоюзного Комитета Образцовой В.А., председателя попечительского совета школы Шимко Ю.В., проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности В КГУ «Комплекс «Детский сад-школа-гимназия № 46» акимата города Астана за 2022 год

Внутренний анализ проведен в соответствии с Законом Республики Казахстан от 18.11.2015 г. «О противодействии коррупции» № 410-V ЗРК, а также Правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19.10.2016 года № 12, на основании приказа директора В КГУ «Комплекс «Детский сад-школа-гимназия № 46» акимата города Астана от 25.12.2022г.

В КГУ «Комплекс «Детский сад-школа-гимназия № 46» акимата города Астана в своей деятельности руководствуется Конституцией Республики Казахстан, Гражданским кодексом Республики Казахстан, законами Республики Казахстан «Об образовании», «О государственном имуществе», другими нормативными правовыми актами Республики Казахстан и Уставом организации образования.

I. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТАХ И ПРАВОВЫХ АКТАХ

1. В КГУ «Комплекс «Детский сад-школа-гимназия № 46» акимата города Астана состоит из :

- 1) Администрации;
- 2) Кадровой работы и делопроизводства;
- 3) Финансовая часть (бухгалтерия, гос.закупки);
- 4) Учебно-воспитательная часть и цифровизация;
- 5) Техничко-хозяйственная часть.

II. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров.

Штатное расписание В КГУ «Комплекс «Детский сад-школа-гимназия № 46» акимата города Астана утверждено руководителем ГУ «Управление образования города Астаны» от «30» 10. 2022 года. На момент проведения анализа фактическая численность сотрудников школы составляет 101 человек, 4 вакансии (по вакансии объявлены конкурсы, а также подаются заявки в ГУ «Управление занятости, труда и социальной защиты города Астаны» КГУ «Центр занятости населения акимата г.Астаны» и в дальнейшем в школе проводятся собеседование). Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров. Проведенный анализ внутренних рисков в организационно-управленческой деятельности показал, что управление персоналом в Школе осуществляется в соответствии с действующим законодательством РК: Трудовым кодексом РК, Законом РК «Об образовании», Законом РК «О противодействии коррупции», а также иными законами и подзаконными нормативными правовыми актами. Общая штатная численность Школы составляет 96,35 ед., из них: гражданских служащих – 123 (3 совместителей) ед., -технический персонал – 41 (1 человек находится в декретном отпуске) ед. За 2022 год в школе сменилось 10 человек, 5 чел – уволились по собственному желанию. Средний возраст кадров – 45 лет. Количество вакансий на 25 декабря 2022 года в Школе составляет 3 единицы (1 учитель начальных классов, 1 педагог-психолог, 1 учитель математики.). Все вакансии размещены на сайте «Enbek.KZ» и в социальных сетях «Facebook», «Instagram», на сайте школы. Всего принято за отчетный период 2 учителей.

Прием на работу осуществляется конкурсной комиссией на основании Приказа МОН РК №57 от ноября 2021 года. При трудоустройстве кандидат подает заявление об участии в конкурсе. Заявитель сразу же прилагает свой оценочный лист, в котором указываются все достижения, результаты, стаж, опыт административной или методической деятельности, курсовая подготовка. По каждому направлению кандидат самостоятельно ставит свои баллы согласно установленным критериям и шкале оценки этих критериев.

Конкурсная комиссия проверяет соответствие предоставленных самим заявителем баллов подтверждающим документам и утверждает после этого окончательную сумму баллов. В итоге вакансию получает претендент, у которого большее количество баллов. Допускается приём на работу без

конкурса педагогов-совместителей не более чем на восемь часов по одному предмету, а также распределение вакантных должностей при наличии не менее восьми часов среди педагогов организации образования. Но при этом не допускается искусственное дробление вакантных девяти и более часов по одному предмету.

2. Конфликт интересов

При изучении деятельности школы проводился анализ на наличие конфликта интересов, причин сменяемости кадров, увольнения (понижения в должности) сотрудников, а также иным вопросам кадровой политики школы. Факты совместной службы (работы) близких родственников, супругов и свойственников не выявлены. Аффилированности принятых в 2022 году гражданских служащих с руководящим составом не установлено.

3. Оказание государственных услуг

Оказание государственных услуг С 1 января 2022 до 25 декабря 2022 года В КГУ «Комплекс «Детский сад-школа-гимназия № 46» акимата города Астана оказала 634 государственных услуг. Из них: прием документов и зачисление в организации образования, независимо от ведомственной подчиненности, для обучения по общеобразовательным программам начального, основного среднего, общего среднего образования - 130 человек; «Прием документов для организации индивидуального бесплатного обучения на дому детей, которые по состоянию здоровья в течение длительного времени не могут посещать организации начального, основного среднего, общего среднего образования» по стандарту в соответствии с приложением №4 к приказу Министра образования и науки РК от 8.04.2015 г №179 услуга оказана с 1 января по 25 декабря 2022 год- 2 учащимся; «Предоставление бесплатного и льготного питания отдельным категориям обучающихся и воспитанников в общеобразовательных школах» по стандарту в соответствии с приложением приложения 6 к приказу Министра образования и науки РК от 13.04.2015г №198 услуга оказана- 386 учащимся; «Прием документов и выдача направлений на отдыха детям из малообеспеченных семей в загородных и пришкольных лагерях» по стандарту в соответствии с приложением 14 к приказу Министра образования и науки РК от 13 апреля 2015 года № 198, обратилось— 1 человек (лагеря) и 115 человек пришкольный оздоровительный лагерь;

4. Мероприятия по профилактике противодействию коррупции

В рамках реализации Плана мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 годы, школой проводятся ежеквартально круглые столы и семинары для сотрудников и учащихся, проведена 1 встреча с представителями АГДС с участием учителей и учащихся 8-11 классов и 5-7 классов.

5. Государственные закупки

Иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности Школы. Конкурсы по государственным закупкам. В соответствии с Правилами осуществления государственных закупок годовой план государственных закупок с 2022 года размещен на веб-портале www.goszakup.gov.kz. Предпочтений при заключении договоров, фактов аффилированности не выявлено. Договора заключались на основании альтернативного ценового предложения по наименьшей цене.

Анализ планирования Годового плана государственных закупок за 2022 год Учреждения 97 пункт на общую сумму 110 878,2 тыс. тенге. Основным способом закупки является запрос ценовых предложений, который охватывает 24 пункта плана.

В ходе анализа установлено следующее: Общая сумма по запросу ценовых предложений составляет 2 259 832,6 тенге, 20 договоров. Из одного источника путем прямого заключения договора: 11 договоров на сумму 24 163 959,6 тенге. Из одного источника по несостоявшимся закупкам: 9 договоров на сумму 4 999 018,24 тенге. Из одного источника путем прямого заключения договора по питанию обучающихся: 6 договоров на сумму 32 333 351,34 тенге. Открытый конкурс: 4 договора на сумму 22 980 513,25 тенге. Конкурс по питанию: 11 договоров на сумму 13 748 402,8 тенге. Электронный магазин: 22 договоров на сумму 10 393 164,1 тенге.

«Директор Комплекса 46»



Каскабаева Р.К